



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

**DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA
N. 393 DEL 28/11/2017 REG. GEN.
N. 140 DEL 28/11/2017**

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO PER "NECROFORO - OPERAIO - CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE - AUTISTA SCUOLABUS" CAT. B1 - (PART-T. 50%) E STABILIZZAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- Il decreto legislativo n. 75/2017, recante modifiche ed integrazioni al d. lgs. 165/2001, dispone all'articolo 20 quanto segue:
 - o Art. 20. Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni
 - Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
 - Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale

previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.

- Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 non possono essere applicate dai comuni che per l'intero quinquennio 2012-2016 non hanno rispettato i vincoli di finanza pubblica. ...I predetti enti possono prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018, nei limiti delle risorse utilizzabili per le assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal presente articolo.
 - Fino al termine delle procedure di cui ai commi 1 e 2, è fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, per le professionalità interessate dalle predette procedure. Il comma 9-bis dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è abrogato.
 - Resta fermo quanto previsto dall'articolo 1, commi 425 e 426 della legge 23 dicembre 2014, n. 190.
 - Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.”
- Il Documento unico di programmazione 2018-2020 di questo Comune prevede espressamente la verifica e fattibilità di stabilizzazione di personale a tempo determinato, pari a una unità, categoria B, part time 50%, adibito a servizi operativi esterni, con contestuale proroga fino alla stabilizzazione (con previsione nella dotazione organica);
- Con deliberazione di Giunta n. 6 in data 17.1.2017 è stata effettuata la presa d'atto di non eccedenza e non soprannumero di personale, reiterata con deliberazione n. 75 in data 11.7.2017;
- Con deliberazione di Giunta n. 76 in data 11.7.2017, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e aggiornamento 2017;
- Si dà atto delle seguenti circostanze e condizioni, previste in generale per le assunzioni:
- rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio decorso (legge n. 208/2015) ;
 - comunicazione alla Ragioneria generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio entro il 31.3. (legge n. 232/2016);
 - rispetto del pareggio di bilancio dell'anno in corso (indicazione fornita

dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli del pareggio di bilancio);

- spesa del personale inferiore alla media delle spese sostenute negli anni 2011, 2012, 2013 (art. 1, comma 557 ss. legge n. 296/2006); rispetto tetto di spesa personale a tempo determinato esercizio 2009 nei limiti di euro 46.279,04= ;
 - adozione annuale del piano triennale fabbisogni di personale con consistenza dotazione organica (art. 6 d. lgs. 165/2001 come da ultimo modificato con d. lgs. N. 75/2017): come sopra documentato;
 - ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d. lgs. N. 165/2001); come sopra documentato;
 - approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, d. lgs. N. 198/2006 e art. 6, comma 6, d. lgs. N. 165/2001) (Comitato unico di garanzia costituito in data 15/6/2017 per la durata di anni 4; predisposizione piano per le azioni positive per il periodo 2015-2017, approvato con deliberazione n. 130/2015);
 - attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, D.L. n. 66/2014);
 - approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del provvedimento di rinvio del bilancio consolidato e dell'avvenuto invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (D.L. n. 113/2016);
- si dà atto delle seguenti circostanze e condizioni, richieste nello specifico per la procedura di stabilizzazione:
- l'unità di personale stabilizzanda:
 - risulta in servizio successivamente al 28.8.2015 (data entrata in vigore della legge n. 124/2015);
 - è stata reclutata a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale, e precisamente: con Concorso Bandito con delibera GC 89 del 16/10/2012 e nuovo Concorso bandito con GC 98 dell'1/10/2015;
 - ha maturato, ad oggi, alle dipendenze di questa amministrazione, almeno tre anni di servizio, negli ultimi otto anni, e precisamente: Per il 1° concorso (3.12.2012 – 2.12.2013 + 3.12.2013 – 2.12.2014 + 3.12.2014 – 2.12.2015) mentre per il 2° concorso (3.12.2015 – 2.12.2016 + 3.12.2016 – 2.12.2017)
 - Il Comune di Costigliole Saluzzo:
 - Incrementa la disponibilità attuale di spazi assunzionali,

ai fini della stabilizzazione, utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, prevedendo nei bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per l'assunzione, dal tetto dell'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 s.m.i., con le seguenti risultanze:

- Tetto per lavoro flessibile (100% spesa del 2009): euro 46.279,04

- Media spesa triennale "lavoro flessibile" 2015-2017:

anno 2015	anno 2016	anno 2017
	€ 18.338,56	€ 24.808,23
€ 40.322,19		

media triennio € 27.822,99

- Somma da utilizzarsi per la stabilizzazione dell'unità di personale: euro 14.110,62

- Riduzione stabile del fondo del lavoro flessibile: € 46.279,04 - € 14.110,62 - € 6.280,00

(quota che viene utilizzata dal Comune di Busca x arch. MOI deducendo le ns possibilità x Contratti Flessibili dall'1.1.2017) =

Totale € 25.888,42

Tale somma rappresenta il nuovo tetto per stipulare contratti di lavoro flessibile dopo che si sarà proceduto alla stabilizzazione;

- Ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'intero quinquennio 2012-2016;

Dato atto che a regime l'Ente è in grado di sostenere la relativa spesa di personale, e che la certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie è stata acquisita con nota prot. n. 8677 in data 28.11.2017 (certificazione del Revisore dei Conti), ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. N. 165/2001, richiamato dall'art. 20, comma 3, del d. lgs. N. 75/2017;

Dato atto che è stata trasmessa comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del d. lgs. N. 165/2001 s.m.i., e che con nota pervenuta in data 11.10.2017 prot. 7357, la Regione Piemonte, direzione coesione sociale, settore politiche del lavoro, ha riscontrato negativamente;

Dato atto che si dispone altresì la proroga del rapporto di lavoro in corso con l'unità

stabilizzanda, peraltro non avvalendosi della possibilità indicata nel citato articolo 20, comma 4, ultimo periodo (a motivo della preclusione di possibilità di ulteriori rapporti di lavoro flessibile), bensì richiamando la previsione del bando di concorso, nonché tutte le considerazioni, nessuna esclusa, già contenute nella deliberazione di proroga attualmente in corso, n. 105 del 28.11.2016, fino alla durata temporale massima consentita (un anno), e comunque fino alla stabilizzazione efficace;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 121 del 28.11.2017, avente per oggetto "stabilizzazione di personale – determinazioni" con la quale viene anche prorogato il rapporto a tempo determinato per "Necroforo - Operaio – Conduttore macchine complesse - Autista Scuolabus" Cat. B 1 - Part-Time 50%"

Constatato che il dipendente in questione è disponibile alla proroga;

Dato atto che la presente assunzione non determina modifiche negli obblighi assunzionali relativi alle categorie protette;

Richiamati gli artt. 153,165,177 del T.U.E.L. n° 267/2000.

Visto il vigente Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 50 del 18/12/2007;

Visto in particolare l'art. 184 del T.U.E.L. n° 267/2000.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale N° 32 in data 28/12/2016 con la quale si approva il Bilancio di previsione per l'anno 2017.

VISTO

l'art. 9 del D.L. 78/2009, convertito in legge 102/2009 e vista la deliberazione della G.C. n. 30 del 16/03/2010 che stabiliscono le misure organizzative idonee a garantire il tempestivo pagamento delle somme dovute a terzi per somministrazione, forniture ed appalti;

DATO ATTO

Che con la sottoscrizione del presente atto, il sottoscritto Responsabile del servizio rilascia il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio;

DETERMINA

- di richiamare la premessa quale parte integrante del presente provvedimento;

- di prorogare, per le motivazioni ivi indicate, fino alla durata temporale massima consentita (un anno), e comunque fino alla stabilizzazione efficace; il rapporto di lavoro in essere con il sig. PARA Gianfranco, a tempo determinato part-time 50%, nel profilo di "Necroforo - Operaio – Conduttore macchine complesse -

Autista Scuolabus", categoria B1;

➤ di imputare la relativa spesa, tempo per tempo, agli stanziamenti previsti dal bilancio in corso per spese di personale;

Costigliole Saluzzo, li 28 novembre 2017

**Il Responsabile del Servizio Tecnico
DOTT. FLESIA CAPORGNO PAOLO ***



COMUNE DI COSTIGLIOLE SALUZZO

PROVINCIA DI CUNEO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINA AREA AMMINISTRATIVA
N. 393 DEL 28 novembre 2017 REG. GEN.
N. 140 DEL 28/11/2017

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO PER "NECROFORO - OPERAIO - CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE - AUTISTA SCUOLABUS" CAT. B1 - (PART-T. 50%) E STABILIZZAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Attesta ai sensi dell'art. 151, 4° comma del D.Lgs. N. 267 del 18.8.2000, la regolarità contabile del presente atto in ordine a:

Anno	Imp.	Sub.	Segno	Accer.	Cap.	Art.	Importo €	Creditore

Impegno di spesa

Il Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA ROGGERO MARIA TERESA *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa